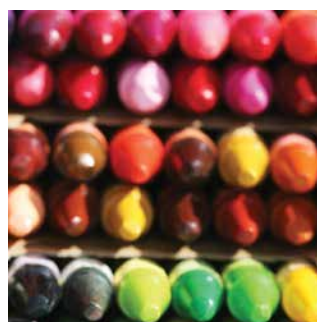




Vereniging voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs

Jaarverslag 2016

**VERENIGING PCPO
BARENDRECHT EN RIDDERKERK**



INHOUD

Voorwoord.....	3
Vereniging PCPO Barendrecht en Ridderkerk.....	4
Strategisch Beleidsplan.....	5
Onderwijs.....	6
Brede School / Dagarrangementen.....	9
Leerlingenaantallen.....	9
Sociaal Jaarverslag.....	10
Personeel.....	10
Huisvesting.....	11
GMR.....	13
Ledenadministratie.....	14
Vertrouwenscommissie.....	14
Financiën.....	15
Samenvatting financieel jaarverslag 2016.....	15
Balans en Exploitatierekening (geconsolideerd).....	16
Adresgegevens scholen.....	17
Algemene gegevens Vereniging PCPO.....	21

Voorwoord

Laat ieder van ons zich richten op het belang van de ander, op wat goed en opbouwend voor hem is. (Romeinen 15:2)

Voor u ligt het jaarverslag van de Vereniging PCPO Barendrecht en Ridderkerk. Door middel van dit jaarverslag wil het algemeen bestuur verantwoording afleggen over het gevoerde beleid in de periode 1 januari tot en met 31 december 2016.

Wij zien tevreden terug op het jaar 2016.

In de schoolplannen die gekoppeld zijn aan het Strategisch Beleidsplan 2014-2018 van de vereniging zijn keuzes gemaakt, afgestemd op de populatie en het ontwikkelstadium van de school. Aan de speerpunten in al deze schoolplannen: het profiel van de school, Integraal Kind Centrum, ICT en Passend Onderwijs wordt in de periode 2015-2019 extra aandacht besteed.

Op het gebied van huisvesting is er gestart met de bouw van MFA Kruidentuin waarin o.a. CBS De Hoeksteen wordt gehuisvest. De eerste paal is in april 2016 geslagen. De oplevering is gepland in maart 2017. Daarnaast is ook in 2016 gestart met de omvangrijke verbouwing en uitbreiding van CBS De Fontein. De oplevering van dit project wordt verwacht rond de zomervakantie 2017.

In 2016 is een belangrijke stap gezet met betrekking tot het verder vormgeven van een digitale omgeving door middel van de overstap naar Google en het werken in de cloud. De nodige aandacht is besteed aan het werken aan een doorgaande lijn PO-VO, de accreditatie opleidingschool samen met PABO Inholland, het vormgeven van Passend Onderwijs, het blijvend realiseren van een gezonde financiële positie en het zorgdragen voor kwalitatief goed geschoold personeel om goed onderwijs te geven. Gezien de tekorten op de arbeidsmarkt is dit laatste een forse uitdaging voor de komende jaren.

Wij mogen ons gelukkig prijzen met een team van medewerkers dat vanuit haar eigen geloof de Bijbelse normen en waarden aan onze kinderen wil overbrengen. Een team dat continu waakt over de kwaliteit van het onderwijs op de scholen.

Als bestuur willen wij alle betrokkenen danken voor het in ons gestelde vertrouwen. Dat wij met elkaar en onder Gods zegen ons werk voor de kinderen die aan ons zijn toevertrouwd mogen voortzetten.

Aad Boonstra
(voorzitter algemeen bestuur)

Vereniging PCPO Barendrecht en Ridderkerk

De Vereniging voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs Barendrecht en Ridderkerk (Vereniging PCPO) verzorgt regulier basisonderwijs op 11 scholen in Barendrecht en Ridderkerk.

De scholen van de Vereniging PCPO in Barendrecht zijn De Ark, De Hoeksteen, Groen van Prinsterer, Het Kompas, Smitshoek en De Vrijenburg. In Ridderkerk zijn dit de scholen De Bongerd, De Klimop-Rijsoord, De Wingerd / De Klimop-Centrum, De Fontein en De Regenboog. De Vereniging PCPO is er voor alle kinderen die christelijk primair onderwijs willen volgen. Elk kind is welkom op onze scholen en wanneer de keuze is gemaakt voor één van onze scholen dan zijn wij daar blij mee. Wij rekenen erop dat:

- de grondslag van de school gerespecteerd wordt;
- het kind een positieve bijdrage levert aan het groepsproces;
- het kind actief deelneemt aan alle lessen.

Elk kind is welkom op onze scholen, tenzij er zwaarwegende factoren zijn waardoor wij twijfelen of het kind wel die aandacht en zorg kan krijgen die het nodig heeft.

Iedere dag worden 4000 kinderen toevertrouwd aan de zorg van ca. 370 medewerkers die de kinderen begeleiden op hun weg door de basisschoolperiode. Dat is een mooie, verantwoordelijke taak die maakt dat leerkrachten trots mogen zijn op hun vak.

Visie

De visie van de Vereniging PCPO omvat de volgende drie belangrijke elementen:

- de levensbeschouwelijke identiteit
- de onderwijskwaliteit
- de kwaliteit van opvoeding en vorming

De grondslag en de richting voor het handelen van de Vereniging PCPO is het Woord van God, zoals dat in de Bijbel tot ons komt en in de Apostolische Geloofsbelijdenis wordt beleden.

In overdrachtelijke zin dragen de drie pijlers de scholen en kan de grondslag van de vereniging worden beschouwd als het fundament, waarop de drie pijlers rusten.

Het **motto** van PCPO is: 'Eigenheid in Verbondenheid'.

Missie

De scholen van de Vereniging PCPO nemen een herkenbare plaats in binnen Barendrecht en Ridderkerk.

Zij onderscheiden zich door hun karakter en door kwaliteit. Onze missie is:

Onderwijs, met liefde...
voor God, het kind en de naaste.

Van directeuren, leerkrachten (in opleiding) en bestuurders wordt verwacht, dat zij hiermee instemmen. Van onderwijs ondersteunend personeel en ouders wordt verwacht dat zij met deze missie instemmen dan wel dit respecteren.

Identiteit

De Vereniging PCPO gaat uit van de Bijbel als woord van God en beoogt zich in al haar werkzaamheden te laten leiden door het evangelie van Jezus Christus. Protestants Christelijk Onderwijs moet een soort onderwijs zijn dat duidelijk herkenbaar is en waar het bestuur en personeel op aangesproken kan worden. De scholen van de Vereniging PCPO zijn open christelijke scholen, die werken vanuit de christelijke traditie.

Strategisch Beleidsplan

Het Strategisch Beleidsplan (SBP) 2014-2018 is voor scholen het kader geweest om het Schoolplan 2015-2019 te schrijven. De geformuleerde doelen op schoolniveau zijn vanuit het SBP opgenomen in de schoolplannen.

Een aantal bovenschoolse doelen geformuleerd in het SBP 2014-2018 is in diverse commissies uitgewerkt en als voorstellen aangeboden aan het directiebestuur. Deze voorstellen zijn vertaald naar concrete acties (bijv. voorbereiden scholing onderwijskundig leider).

Het motto 'Eigenheid in Verbondenheid' blijft ook voor de komende jaren gehandhaafd. We zetten hoog in waar samenwerking mogelijk en/of noodzakelijk is, maar de eigenheid van scholen blijft in de komende jaren zichtbaar.

Vanuit de visie en een brede bezinning op ontwikkelingen in de maatschappij c.q. het onderwijs zijn voor de periode 2014 – 2018 acht richtinggevende doelstellingen geformuleerd:

- De scholen van PCPO behalen hoge resultaten.
- De leerlingen, ouders en inspectie zijn tevreden over de kwaliteit van de PCPO scholen.
- PCPO heeft bekwame, enthousiaste en betrokken medewerkers.
- PCPO en haar scholen werken aan het realiseren van integrale kindcentra.
- PCPO en haar scholen werken aan het realiseren van passend onderwijs, waaronder educatief partnerschap.
- PCPO en haar scholen integreren ontwikkelingen op het gebied van ICT en Social Media in hun onderwijs.
- PCPO is een financieel gezonde organisatie.
- De scholen leveren een constructieve bijdrage aan PCPO als totale organisatie.

Deze richtinggevende doelstellingen zijn vertaald naar actieplannen verdeeld over diverse ontwikkelthema's. Bij het uitwerken van deze ontwikkelthema's staan de volgende vragen steeds centraal: wat hebben onze kinderen nodig, wat willen we kinderen over een schoolperiode van 8 jaar meegeven en over welke vaardigheden moet een kind beschikken om goed te kunnen functioneren in de 21ste eeuw?

Onderwijs

Kwaliteitszorg

De kwaliteitszorg speelt een belangrijke rol binnen PCPO. Het bewaken van resultaten op welk gebied dan ook, verhoogt de kwaliteit van PCPO.

De Cito-toetsresultaten zijn verwerkt in een trendanalyse op bovenschools niveau en gedeeld in het directieberaad. De halfjaargesprekken (HJG) met de intern begeleiders en de directeuren waren in 2016 gericht op de Cito-opbrengsten en het gedrag van de leerling in de bovenbouw met als doel betere opbrengsten en meer zicht krijgen op de ontwikkeling en het sturen op positief gedrag. Deze HJG vinden twee keer per jaar plaats en worden geïnitieerd door de directeur Personeel & Onderwijs.

In onderstaand overzicht staan de scholen genoemd met de behaalde scores van de CITO eindtoets 2016. Het landelijk gemiddelde bedroeg in 2016: 534,6. Alle PCPO scholen hebben het vertrouwen van de inspectie en hebben het zgn. basisarrangement (groen) ontvangen.

CBS De Wingerd	535,3
CBS De Klimop Centrum	529,9
CBS Klimop Rijsoord	528,0
CBS De Fontein	533,8
CBS De Bongerd	535,8
CBS Smitshoek	531,3
CBS De Vrijenburg	538,6
CBS De Ark	534,1
CBS Het Kompas	534,6
CBS Groen van Prinsterer	533,5
CBS De Hoeksteen	532,6
CBS De Regenboog	535,5

Uit "Integraal" is in 2016 de oudertevredenheidspeiling uitgevoerd. In 2016 is er aandacht besteed aan scholing van directeuren en intern begeleiders met betrekking tot het Opbrengstgericht Passend Onderwijs.

In 2016 zijn actieplannen uitgewerkt van het Strategisch Beleidsplan 2014-2018 en de eerste actieplannen uit de schoolplannen 2015-2019.

In 2016 is er wederom op iedere school een behoorlijke slag gemaakt in de richting van Opbrengst Gericht Werken (OGW). Dit kan niet anders worden vormgegeven dan met enthousiaste inzet van mensen voor de klas. OGW vraagt namelijk nogal wat van mensen. Leidinggeven aan 25 kinderen, verdeeld over verschillende niveaugroepen met verschillende onderwijsbehoeften. Naar aanleiding van resultaten worden weer allerlei interventies gepleegd om gestelde doelen te bereiken, zowel op groeps- als op individueel niveau. Dit vraagt een compleet andere aanpak dan wij gewend zijn vanuit het verleden.

PCPO is trots op een medewerkersbestand dat, gedreven door passie, deze doelen helder krijgt en nastreeft. De verschillende managementteams van de scholen hebben de teams in 2016 door middel van een actieplan OGW aangestuurd in dit proces.

Vanuit Kennisplein en door schoolspecifieke nascholing is geprobeerd een passend aanbod te doen, dat gericht is op doelen vanuit het Strategisch Beleidsplan en leidt tot (nog) beter onderwijs aan de kinderen.

Vanaf 1 augustus 2013 zijn managementcontracten tussen directeur en directeur/bestuurder ingevoerd.

Identiteit

Het identiteitsberaad is in 2016 drie keer bij elkaar geweest. In dit beraad zijn diverse scholen vertegenwoordigd. Verschillende identiteitsonderwerpen/vraagstukken zijn besproken en de uitkomsten daarvan teruggekoppeld met de scholen. In 2016 zijn de eerste gesprekken geweest tussen Inholland en het identiteitsberaad om tot afspraken te komen om in de samenwerking meer aandacht te besteden aan het 'vormen' van studenten.

Passend Onderwijs

Per 1 augustus 2014 is de wet op Passend Onderwijs ingegaan. Dit betekent dat alle leerlingen in Nederland een plek krijgen op een school die bij hen past en de nodige zorg ontvangen. Deze zorg geldt voor leerlingen met een ontwikkelingsachterstand, maar ook voor leerlingen met een ontwikkelingsvoorsprong. In het Samenwerkingsverband RiBA is deze overgang soepel verlopen. Aan elke school is een school ondersteuningsteam (SOT) gekoppeld, waar de onderwijkskolom en de zorgkolom elkaar 'raken'. Intern begeleiders kunnen een beroep doen op dit SOT om een leerling te bespreken en waar nodig kan de jeugdverpleegkundige, het maatschappelijk werk of een andere discipline aanschuiven en dan wordt het een wijkteamoverleg.

Passend Onderwijs krijgt steeds meer vorm binnen de scholen van PCPO. De organisatie van het samenwerkingsverband heeft inmiddels vorm gekregen. Het ondersteuningsplan is goedgekeurd door de OPR.

Doorgaande leerlijn

PCPO heeft in 2014 de werkgroep PO-VO (primair onderwijs-voortgezet onderwijs) opgericht. Het doel van de werkgroep is om te komen tot een goede advisering richting het VO en de doorgaande leer- en zorglijn basisschool-voortgezet onderwijs te optimaliseren.

PCPO heeft in september 2014 de Rotterdamse Plaatsingswijzer geïntroduceerd. In het schooljaar 2015-2016 is de werkgroep uitgebreid met alle basisscholen en scholen voor Voortgezet Onderwijs in Barendrecht, Ridderkerk en Albrandswaard (RIBA) en zijn er afspraken gemaakt op regionaal niveau over de overstap van Primair Onderwijs naar Voortgezet Onderwijs. De afspraken zijn vastgelegd in een RIBA Plaatsingswijzer.

Opleiden in de School

Opleiden in de School is een begrip binnen PCPO. Ruim 60 studenten van hoofdzakelijk de Marnix Academie en Hogeschool Inholland hebben stage gelopen op één van de scholen. Iedere school heeft een interne coach die de studenten op de school begeleidt, samen met de praktijkbegeleider. De bovenschoolse coach heeft intensieve contacten met beide opleidingen. Studenten geven terug dat ze met veel plezier bij PCPO stage lopen, opgenomen worden binnen de teams, zich herkennen in de identiteit die de scholen uitstralen en positief begeleid worden om een goede leerkracht te worden. Ook in 2016 is Opleiden in de School verder geïntensiveerd op de scholen. De interne coaches komen regelmatig op intervisiebijeenkomsten bij elkaar. Inmiddels hebben rond de 160 praktijkbegeleiders de cursus coaching afgerond. Tevens is de procedure met betrekking tot de accreditatie opleidingscholen van Inholland gestart. In 2017 wordt deze procedure afgerond middels certificering.

Kennisplein

PCPO is een lerende organisatie. Op allerlei niveaus zijn medewerkers in beweging om hun bekwaamheid steeds verder te ontwikkelen en aan te scherpen.

De scholen kennen ieder hun eigen scholingsplannen, zowel op team niveau als individueel niveau. Daarnaast wil PCPO als organisatie ook faciliterend zijn. Daartoe is Kennisplein ontstaan, een ontmoetingsplaats waar interne kennis gedeeld kan worden en externe kennis aangeboden wordt. Steeds vaker verzorgt een collega van PCPO één van de activiteiten. Een trend die we graag willen behouden.

In 2016 bestond Kennisplein uit 3 elementen: cursussen, netwerken en themabijeenkomsten. Het aanbod van Kennisplein is voor het schooljaar 2015-2016 aan alle scholen digitaal aangeboden. Met de extra middelen met betrekking tot professionalisering directies worden gezamenlijke en individuele cursussen en trajecten ingekocht. Het aanbod wordt ieder jaar met enthousiasme ontvangen. Steeds meer collega's zijn gemotiveerd om deel te nemen aan één of meer aangeboden activiteiten. In 2015-2016 is het tweede gedeelte van de 2-jarige opleiding Taalcoördinator aangeboden en afgerond en is de tweejarige gymopleiding gestart. In overleg met directeuren en de werkgroep wordt een meerjarenplanning gemaakt om ook aan deze vraag te voorzien. Het aantal netwerken is behoorlijk uitgebreid bijv. met de conciërges. We zien dat de specialisten elkaar graag ontmoeten en dat een netwerk hiertoe een goede vorm biedt. Een netwerk is zelf verantwoordelijk voor het aansturen en verzorgen van een goed inhoudelijk aanbod.

Onderwijs met ICT

In 2016 hebben we grote stappen gemaakt op het gebied van ICT-infrastructuur, hardware en de werk- en leeromgeving. De commissie ICT, bestaande uit leerkrachten, IB'ers, schooldirecteuren, de directeur P&O, een ICT-coördinator en de bovenschools ICT-coördinator, heeft uitgebreid onderzocht wat voor de scholen van PCPO de beste oplossing was en welke partij daar het meest in kon betekenen.

We hebben uiteindelijk gekozen om Google Suite For Education als basis te gebruiken voor de nieuwe werk- en leeromgeving. Cloudwise levert daar de ondersteuning op als netwerkbeheerder. Daarnaast is er een volledig dekkend wifinetwerk aangelegd en zijn de reeds afgeschreven leerlingcomputers vervangen voor chromebooks.

Door deze keuzes werken we volledig 'in the cloud' en staan er geen servers meer op de scholen. Medewerkers en leerlingen kunnen op elk apparaat en vanaf elke plek werken, dus ook thuis. Op alle scholen heeft Cloudwise trainingen verzorgd op verschillende niveaus waardoor er optimaal gebruik kan worden gemaakt van deze nieuwe infrastructuur.

Op de scholen die in 2013 voor Snappet tabletonderwijs hebben gekozen, werken de leerlingen hiermee t/m groep 7 en op 2 scholen zelfs al t/m groep 8. Totaal gaat het inmiddels om ruim 1000 leerlingen op 6 van onze scholen. Snappet geeft scholen de mogelijkheid om op eigen tempo keuzes te maken om 'gepersonaliseerd leren' steeds verder vorm te geven. In principe kan iedere leerling werken op zijn of haar eigen niveau. De leerling wordt ook steeds meer eigenaar van het eigen leerproces.

In 2016 hebben we ook een start gemaakt met het ontwikkelen van privacybeleid. Met het toenemend gebruik van digitale middelen worden er steeds meer gegevens uitgewisseld. Dit moet wel op een veilige en verantwoorde manier gebeuren. Bij medewerkers moet een bewustwordingsproces op gang gebracht worden en leerlingen moeten mediawijs worden gemaakt.

Alle telefoniesystemen binnen PCPO zijn overgezet op VOIP waardoor er gebeld wordt over internet in plaats van over een KPN verbinding. Hiermee is de telefonie binnen PCPO weer helemaal up to date en toekomstbestendig.

Verder hebben we een nieuwe digitale omgeving ingericht voor Kennisplein Online waar medewerkers zich kunnen inschrijven voor aangeboden nascholingsactiviteiten en netwerken.

Brede School / Dagarrangementen

In 2016 zijn in samenwerking met Kibeo, Eiland Marlyne, Tobe, cultuurlokaal, SenW, SKR, Yes etc. vele activiteiten georganiseerd binnen en buiten de schooltijden die gericht zijn op het optimaliseren van de schoolopbrengsten, het optimaliseren van cultuur en klimaat van de school en het optimaliseren van de relatie van de school in de wijk.

De combinatiefunctionarissen en buurtsportcoaches in Ridderkerk en Barendrecht zijn ingezet voor de ontwikkeling van Brede School activiteiten voor al onze scholen.

De gemeente Barendrecht heeft in 2016 opnieuw een budget beschikbaar gesteld voor het beheer en organiseren van activiteiten voor de kinderen in de wijk. Met het gemeentelijk budget en een eigen bijdrage van PCPO hebben vijf scholen van PCPO activiteiten georganiseerd conform de voorwaarden van de gemeente. Hierbij valt te denken aan activiteiten in het kader van bewegen, cultuur, welzijn, muzikale vorming, wijkparticipatie etc. De activiteiten worden zeer gewaardeerd door kinderen, bewoners in de wijk, de betrokken scholen en gemeente. In het eerste kwartaal 2017 zal MFA Kruidentuin in Barendrecht worden opgeleverd. Eiland Marlyne zal voor kinderen van zowel CBS De Hoeksteen als voor kinderen uit de wijk brede school activiteiten gaan verzorgen.

Leerlingenaantallen

School	1 oktober 2012	1 oktober 2013	1 oktober 2014	1 oktober 2015	1 oktober 2016
De Klimop Rijsoord	174 (85)	82	81	78	70
De Bongerd	263	249	242	237	228
De Fontein	234	245	233	247	271
De Wingerd	274	291	283	269	278
De Klimop Centrum	(89)	79	82	101	112
De Regenboog	238	248	237	254	270
Sub Totaal Ridderkerk	1183	1194	1158	1186	1229
De Vrijenburg	396	412	402	375	376
De Hoeksteen	222	215	200	192	189
Het Kompas	485	444	394	375	349
Groen van Prinsterer	437	461	471	492	527
De Ark	284	290	283	292	287
Smitshoek	1064	1101	1103	1069	1092
Sub Totaal Barendrecht	2888	2923	2854	2795	2820
Totaal	4071	4117	4011	3981	4049

Sociaal Jaarverslag

Personeelsbestand

Totaal aantal personeelsleden in vaste dienst per 31 december 2016: **320** (36 mannen / 284 vrouwen).

In 2016 waren 9 medewerkers werkzaam (3 fulltime en 6 parttime) op het bestuurskantoor van de Vereniging PCPO.

Verdeling medewerkers in mannen en vrouwen

GESLACHT	AANTAL	WERKTIJDFACTOR
Man	36	32,1624
Vrouw	284	186,7228
Totaal	320	218,8852

Verdeling medewerkers in fulltimers en parttimers

DIENSTVERBAND	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL
Fulltime	25	54	79
Parttime	11	230	241
Totaal	36	284	320

Verdeling medewerkers in leeftijdscategorieën

LEEFTIJD	AANTAL
Jonger dan 25 jaar	3
25 – 34 jaar	106
35 – 44 jaar	75
45 – 54 jaar	65
55 jaar – 65 jaar	70
Ouder dan 65 jaar	1
Totaal	320

Verdeling medewerkers in functiegroepen

FUNCTIEGROEP	AANTAL
Directeuren en teamleiders	21
Beleidsmedewerkers	3
Administratief medewerkers	9
Facilitair medewerkers	13
Lesgevend personeel	253
Intern begeleiders	14
Assistenten	7
Totaal	320

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim wordt geregistreerd per schooljaar. Mede als gevolg van een aantal preventieve maatregelen is er een daling te signaleren in het kortdurende verzuim.

De stijging van het totale verzuim is toe te schrijven aan het langdurig verzuim, vooral op het psycho-sociale vlak.

In samenwerking met het vervangingsfonds (VF) is een plan van aanpak opgesteld voor de komende jaren om het ziekteverzuim structureel terug te brengen.

Augustus 2015 – Juli 2016	8,25%
Augustus 2014 – Juli 2015	8,21%

Ziekteverzuim is een zaak van medewerker en organisatie. In 2016 hebben er 5 SMO's (Sociaal Medisch Overleg) plaatsgevonden.

Huisvesting

MFA Kruidentuin

Begin 2016 werd in spanning de aanbesteding van MFA Kruidentuin door alle partijen afgewacht. Door de aantrekkende markt, verscherpte regels binnen bouwbesluit en landelijk achterblijvende normvergoedingen was de kans op een overschrijding aanwezig. Gelukkig voor de partners kon alles nog binnen beschikbaar gestelde budgetten worden gerealiseerd zonder te hoeven bezuinigen. De nieuwbouw van MFA Kruidentuin ging voorjaar 2016 van start. De aannemingsovereenkomst met bouwbedrijf De Vries en Verburg uit Stolwijk werd ondertekend en eind april werd begonnen met het heiwerk en het officieel slaan van de eerste paal.

In de nieuwe MFA Kruidentuin worden CBS De Hoeksteen, kinderopvang Eiland Marlyne, het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG), het Wijkteam en sporthal Vitaal gehuisvest.

Bij de start van de bouw verwachten we het nieuwe MFA in het eerste kwartaal van 2017 op te kunnen leveren. Het ontwerp is gemaakt door architectenbureau De Zwarte Hond. Door de combinatie van functies in het nieuwe gebouw ontstaat een integraal kindcentrum (IKC). Een bruisend netwerk van zeer betrokken partners met laagdrempelige voorzieningen voor jeugd, ouders en wijkbewoners. De centrale ligging in Barendrecht is een belangrijk pluspunt.

Binnen de school zijn werkgroepen ingericht die samen met eiland Marlyne aan de slag gaan met inrichting, meubilair, samenwerking en dergelijke. Daarnaast wordt MFA Kruidentuin uitgekozen om mee te doen met het project Groene schoolpleinen. Onder leiding van projectleider Stefan van der Worm is er een excursie georganiseerd naar voorbeeldprojecten en wordt er in samenspraak met leerlingen, personeel en andere partners gewerkt aan een groene omgeving van het MFA. De zoektocht naar sponsors levert de nodige extra bijdragen op voor de tuin rondom de school, bijvoorbeeld van de Rabobank. Op Youtube wordt een mooie impressie van de tuin getoond door Aardoom Hoveniers.

Eind februari 2017 wordt geheel naar planning de MFA Kruidentuin officieus in gebruik genomen. Op 13 mei was de officiële opening door wethouder Peter Luijendijk en Ad Dogger een feit.

CBS De Fontein

Daar waar we begin 2016 bij de MFA Kruidentuin nog net binnen het budget uitkwamen hadden we een aantal maanden later meer last van de aantrekkende markt. De aanbesteding viel veel hoger uit dan verwacht. Met behulp van alle partners is gezocht naar oplossingen en daar waar mogelijk bezuinigingen doorgevoerd en extra gelden gevonden. Tijdens de zomervakantie worden de meer dan 15 jaar oude noodlokalen gesloopt en afgevoerd. In het derde kwartaal wordt gestart met het heiwerk. Naar verwachting kan de nieuwbouw van onderwijs en sporthal in juli 2017 worden opgeleverd.

De school moet tijdens de nieuwbouw nogal inschikken en twee groepen worden uitgeplaatst naar het gebouw van de Spaanse Vereniging. Ouders worden adequaat geïnformeerd over de huisvesting en groepsindeling van dit speciale schooljaar.

Ouders en nieuwe leerlingen weten de school, ook in de huidige gebouwsomstandigheden, volop te vinden. De groei is dusdanig dat we in januari 2017 een extra instroomgroep hebben gevestigd in de locatie de Buitenbol van onze samenwerkingspartner SKR. In samenspraak met de kinderopvang zal na de opening van de nieuwbouw naar verdere samenwerking worden gezocht.

CBS Het Kompas

De locatie aan de Van Ravesteijndreef werd per 01-08-2016 na 10 jaar verlaten door de leerlingen van CBS Het Kompas en weer overgedragen aan gemeente en projectontwikkelaar. De integratie van de onderbouw, middenbouw en bovenbouw is op de eerste schooldag een feit. Twee groepen werden uitgeplaatst naar Villa Kakelbont. Na de nodige correspondentie werden, onder meer met de hulp van de medezeggenschapsraad en in samenspraak met de gemeente, oplossingen gevonden in de verkeersveiligheid rondom de school.

CBS Groen van Prinsterer

De groei van de school gaat gestaag door. In samenspraak met de gemeente werden lokalen in Villa Kakelbont opgeknapt. In het schooljaar 2016-2017 maakten twee klassen gebruik van deze accommodatie.

CBS De Wingerd, locatie Klimop Centrum

Binnen de school is een onderwijsruimte prachtig verbouwd tot peuterspeelzaal. Daarnaast is een andere ruimte geschikt gemaakt voor BSO ruimte en leslokaal. Op deze manier wordt het profiel van de locatie verder versterkt en beschikt de school over voorzieningen van 0-13 jaar die aansluiten bij de wijk en de leerlingen. Uit de groei die de school doormaakt kan worden opgemaakt dat dit zeer wordt gewaardeerd door de ouders en de leerlingen.

CBS De Wingerd

Volgens het Integraal Accommodatieplan komt het hoofdgebouw van CBS De Wingerd in aanmerking voor nieuwbouw in de komende jaren. Een en ander is afhankelijk van de ontwikkeling van de gebiedsvisie. Daar waar mogelijk en noodzakelijk zullen we participeren in gemeentelijke werkgroepen.

GMR

De GMR is het adviesorgaan wat namens de afzonderlijke MR-en van de scholen de medezeggenschap op verenigingsniveau opneemt. De leden van de GMR worden afgevaardigd door de MR-en van de afzonderlijke scholen. In de GMR neemt van elke school een afgevaardigde namens de oudergeleding en een afgevaardigde namens de personeelsgeleding zitting.

De GMR vergadert meerdere keren per jaar, waarbij de directeur-bestuurder van de vereniging aanwezig is en voor bepaalde onderdelen overige medewerkers van het bestuursbureau aanwezig zijn om een toelichting te geven op de te bespreken stukken.

In het kalenderjaar 2016 heeft de GMR in totaal 6 maal vergaderd. De behandelde onderwerpen in deze vergaderingen waren:

- *21 januari 2016*: begroting, aanbesteding schoonmaakwerkzaamheden, beleidsplan beginnende leerkracht, scholingsplan, functiebeschrijving en –waardering School Business Manager.
- *29 maart 2016*: netwerkbeheer en infrastructuur, update schoonmaak, bestuursformatieplan, beleidsplan beginnende leerkracht, begroting, vakantierooster.
- *9 mei 2016*: Vervangingsfonds, bestuursformatieplan, beleidsstuk 'het zieke kind',
- *22 juni 2016*: vervangingsbeleid, eigen risicodragerschap, verzuimprotocol, beleidsplan beginnende leerkracht, jaarverslag.
- *21 september 2016*: beleidsstuk 'het zieke kind', vervangings/verzuimbeleid, invoer ervaringen vijf-gelijke-dagen model, opleidingen en trainingen GMR- en MR-leden.
- *25 oktober 2016*: eigen risicodragerschap, vervangingsbeleid, verzuimbeleid, stand van zaken ICT uitrol.

In de GMR is over deze onderwerpen uitvoerig gesproken en een aantal onderwerpen zijn in verband met aanpassingen meerdere malen geagendeerd en besproken. De GMR heeft zich hierin een kritisch gesprekspartner voor de directeur-bestuurder getoond en heeft zich ingezet om de onderwerpen kwalitatief te toetsen en te behandelen. De GMR waardeert de open en constructieve houding waarmee de directeur-bestuurder deze onderwerpen met de GMR heeft besproken.

Naast overleg tussen GMR en directeur-bestuurder heeft in 2016 ook overleg tussen GMR en het Algemeen Bestuur plaatsgevonden. In dit overleg zijn nogmaals de verschillende rollen van GMR, Algemeen Bestuur en directeur-bestuurder besproken. Hiernaast is ingegaan op de relatie tussen GMR en directeur-bestuurder, zijn de eerdere gesprekken tussen GMR en Algemeen Bestuur geëvalueerd en zijn de financiële taakstelling voor de vereniging en de routing voor de vaststelling van de schoolplannen besproken. Het overleg is door de GMR als constructief ervaren.

In 2016 zijn er voor de (G)MR leden twee cursussen verzorgd door CNVO, allereerst één gericht op de rol van de (G)MR in de samenwerking met directie (basiscursus) en vervolgens een financiële cursus gericht op het lezen en interpreteren van de begroting van de vereniging. Beide cursussen zijn door de deelnemers als nuttig en leerzaam ervaren.

Alles bezien is de GMR tevreden over de manier waarop in 2016 de samenwerking tussen directeur-bestuurder en GMR is vormgegeven en ziet de GMR met vertrouwen uit naar voortzetting van deze samenwerking in de toekomst.

Ledenadministratie

Op 1 januari 2016 telde de Vereniging PCPO 248 leden. In 2016 hebben zich 121 nieuwe leden aangemeld, waarvan er 56 weer zijn uitgeschreven wegens het niet betalen van de contributie. Er zijn 27 afmeldingen ontvangen. In 2016 is het ledenbestand opgeschoond en zijn er 36 niet-betalende leden uitgeschreven. Op 31 december 2016 telde de Vereniging 250 leden. De contributie bedroeg € 10,-- per jaar.

Lidmaatschap

Bij aanmelding van een kind op een school, behorend bij het bestuur van de Vereniging PCPO, kunnen ouders/verzorgers lid worden van de Vereniging. Het lidmaatschap is persoonlijk en eindigt door opzegging door het lid.

Lid worden van de Vereniging PCPO betekent: "steun geven aan het Christelijk onderwijs in Barendrecht en Ridderkerk en de mogelijkheid tot meedenken en meepraten over onderwijs en in het bijzonder betrokkenheid tonen met de school waar de leerling is aangemeld".

Vertrouwenscommissie

In 2016 is de vertrouwenspersoon een zestal keer benaderd door leerkrachten van PCPO in relatie tot medeleerkrachten, directie of bestuur. Daarnaast hebben vijf ouders contact gezocht met de vertrouwenspersoon.

Het karakter van de contacten varieerde van klankbordfunctie, advisering tot bemiddeling en wegwijsfunctie in de bestaande klachtenregelingen.

Financiën

Samenvatting financieel jaarverslag 2016

Het in 2016 gerealiseerde overschot van € 163.775 is duidelijk hoger dan het begrote overschot van € 91.123. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de vergoeding van de door de cao veroorzaakte hogere salarislasteren, welke voor een groot gedeelte zijn uitbetaald in december 2015 en in dat jaar hebben geleid tot negatieve exploitatie van € 12.961 (resultaat voor de hieronder genoemde stelselwijziging).

In 2012 heeft Infinite een onderzoek uitgevoerd naar de risico's en de hoogte van het vermogen bij schoolbesturen. Deze systematiek wordt de komende jaren ook gebruikt in de (financiële) beleidsstukken van PCPO. De bufferfunctie is ter dekking van 4 verschillende risico's, waarbij het risico wordt uitgedrukt in een percentage van de rijksbijdrage. Op basis van deze berekeningen zou het eigen vermogen op 31 december 2016 een hoogte moeten hebben van ongeveer € 4.609.000. In de meerjarenbegroting is besloten om voor de volgende jaren te werken met een overschot van 0,5% van de rijksbijdragen.

Op basis van het bovenstaande is er voor gekozen om het positief resultaat over 2016 toe te voegen aan het eigen vermogen.

In 2017 zal er een stelselwijziging worden doorgevoerd met betrekking tot de administratieve verwerking van de uitgaven van groot onderhoud. Deze stelselwijziging heeft ook invloed op de vergelijkende cijfers 2015 en 2016. De in dit verslag genoemde cijfers over 2015 sluiten derhalve niet meer aan bij de cijfers genoemde in jaarverslag over 2015.

In het uitgebreide financiële jaarverslag en het door KPMG opgestelde accountantsverslag zijn kengetallen opgenomen voor solvabiliteit, liquiditeit, weerstandsvermogen, kapitalisatiefactor en financiële buffer. Voor een aantal van deze kengetallen heeft het Ministerie van OCenW normen bepaald. De cijfers van PCPO voldoen hieraan.

Het volledige financiële jaarverslag 2016 is bij het bestuursbureau van de Vereniging PCPO op te vragen.

Balans en Exploitatierkening (geconsolideerd)

Balans per 31 december 2016		2016	2015
Activa			
Materiële vaste activa	3.401.746	3.184.090	
Financiële vaste activa	184.483	139.483	
Totaal vaste activa		3.586.229	3.323.573
Vorderingen op korte termijn	1.777.517	1.372.055	
Liquide middelen	1.058.495	1.766.534	
Totaal vlottende activa		2.836.012	3.138.589
Totaal activa		6.422.241	6.462.162
Passiva			
Eigen vermogen	1.253.797	1.079.168	
Bestemmingsreserves	3.129.546	3.129.544	
Totaal Vermogen		4.383.344	4.219.569
Egalisatierkening Invest.subsidies		127.470	166.532
Voorzieningen		241.345	311.954
Kortlopende schulden		1.670.082	1.764.106
Totaal passiva		6.422.241	6.462.162
Exploitatierkening 2016		2016	2015
Baten			
Rijksbijdrage OCW	18.394.436	17.840.987	
Overige baten	588.941	792.495	
Totaal baten		18.983.377	18.633.482
Lasten			
Personele lasten	15.355.929	15.232.490	
Afschrijvingen	574.803	578.137	
Huisvestingslasten	1.457.146	1.528.923	
Overige instellingslasten	806.113	830.551	
Leermiddelen	624.768	572.665	
Totaal lasten		18.818.759	18.742.766
Financiële baten en lasten (bate)		-843	4.910
Exploitatiesaldo		163.775	-104.374

Adresgegevens scholen



School CBS De Ark
Directeur Dhr. T. Douma

Adres Klipper 109
2991 KM Barendrecht

Telefoon 0180-616998
e-mail info_ark@pcpobr.nl
website www.cbsdearkbarendrecht.nl



School CBS De Bongerd
Directeur Mevr. M. Edelman

Adres Patrijs 28
2986 CA Ridderkerk

Telefoon 0180-425857
e-mail info_bongerd@pcpobr.nl
website www.cbsdebongerd.nl



School CBS De Fontein
Directeur Dhr. R. Kemper (dir. a.i.)

Adres Scheldeplein 4
2987 EL Ridderkerk

Telefoon 0180-411989
e-mail info_fontein@pcpobr.nl
website www.fonteinbolnes.nl



School CBS Groen van Prinsterer
Directeur Dhr. M.P. Hoogendam

Adres Stellingmolen 10
2992 DN Barendrecht

Postadres Postbus 266
2990 AG Barendrecht

Telefoon 0180-612557
e-mail info_prinsterer@pcpobr.nl
website www.prinsterer.nl



School CBS Groen van Prinsterer (Hof van Maxima)
Directeur Dhr. M.P. Hoogendam

Adres Hedwigepolder 2
2992 TS Barendrecht
Postadres Postbus 266
2990 AG Barendrecht

Telefoon 0180-707700
e-mail info_prinsterer@pcpobr.nl
website www.prinsterer.nl



School CBS De Hoeksteen
Directeur Dhr. T. Douma

Adres Kruidentuin 6a
2991 RK Barendrecht

Telefoon 0180-613938
e-mail info_hoeksteen@pcpobr.nl
website www.dehoeksteen-cbs.nl



School CBS De Klimop-Centrum
(dislocatie CBS De Wingerd)
Directeur Mevr. C.F. Nieuwstraten

Adres Mr. Treubstraat 3
2982 VN Ridderkerk

Telefoon 0180-414543
e-mail info_klimop@pcpobr.nl
website www.cbsdeklimopridderkerk.nl



School CBS De Klimop-Rijsoord
Directeur Dhr. M. van Helden

Adres Gerard Alewijnzstraat 48
2988 XD Ridderkerk

Telefoon 0180-420598
e-mail info_klimop@pcpobr.nl
website www.cbsdeklimoprijsoord.nl



School CBS Het Kompas
Directie De heer M. van Helden

Adres Hoefslag 20
2992 VH Barendrecht
Postadres Postbus 106
2990 AC Barendrecht

Telefoon 0180-615225
e-mail info_kompashoefslag@pcpobr.nl
website www.kompasbarendrecht.nl



School CBS Smitshoek (locatie Riederhof)
Directeur Mevr. M. Zijderveld

Adres Riederhof 37
2993 XJ Barendrecht
Postadres Postbus 348
2990 AH Barendrecht

Telefoon 0180-627878
e-mail info_smitshoek@pcpobr.nl
website www.cbssmitshoek.nl



CBS Smitshoek - Brandsma-Akker
Barendrecht

School CBS Smitshoek (locatie Brandsma-akker)
Directeur Mevr. M. Zijderveld

Adres Brandsma-akker 3
2994 AA Barendrecht
Postadres Postbus 348
2990 AH Barendrecht

Telefoon 0180-556999
e-mail info_smitshoek@pcpobr.nl
website www.cbssmitshoek.nl



CBS "Smitshoek"
Locatie Kouwenhoven-akker
Barendrecht

School CBS Smitshoek (locatie Kouwenhoven-akker)
Directeur Mevr. M. Zijderveld

Adres Kouwenhoven-akker 14
2994 AS Barendrecht
Postadres Postbus 348
2990 AH Barendrecht

Telefoon 0180-556158
e-mail info_smitshoek@pcpobr.nl
website www.cbssmitshoek.nl



School CBS De Vrijenburg
Directeur Dhr. A. Kal

Adres Vrijenburglaan 61
2994 CD Barendrecht
Postadres Postbus 493
2990 AL Barendrecht

Telefoon 0180-531794
e-mail info_vrijenburg@pcpobr.nl
website www.cbsdevrijenburg.nl



School CBS De Wingerd
Directeur Mevr. C.F. Nieuwstraten

Adres Da Costalaan 1
2985 BC Ridderkerk

Telefoon 0180-422576
e-mail info_wingerd@pcpobr.nl
website www.cbsdewingerd-ridderkerk.nl



School CBS De Regenboog
Directeur Mevr. N. van den Herik

Adres Reyerweg 60
2983 AT Ridderkerk

Telefoon 0180-486111
e-mail info_regenboog@pcpobr.nl
website www.regenboogridderkerk.nl

Algemene gegevens Vereniging PCPO



Adres
Postadres

Bestuursbureau Vereniging PCPO
Barendrecht en Ridderkerk
Achterom 70, 2991 CV Barendrecht
Postbus 217
2990 AE Barendrecht

Telefoon

0180-620533

e-mail
website

info@pcpobr.nl
www.pcpobr.nl

De Vereniging voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs Barendrecht en Ridderkerk is opgericht op 1 januari 2005

Bestuursnummer: 37949

Verenigingsregister: Kamer van Koophandel en Fabrieken te Rotterdam, nr. V. 40341697

Bankrekening (Contributierekening ledenadministratie): NL24 RABO 0106 1111 24

Samenstelling algemeen bestuur

Voorzitter

dhr. A. Boonstra

Penningmeester

dhr. A. van Wingerden

Secretaris

mevr. J.J.L. Brummelink-Bleijenberg

Bestuurslid

mevr. J.I. van Noort-van der Weert

Bestuurslid

dhr. G. Steijn

Samenstelling bestuursbureau

Directeur/bestuurder

dhr. A. Dogger

Directeur Personeel en Onderwijs

mevr. J. den Besten-Tukker

Directeur Bedrijfsvoering

dhr. K. Bastianen

Directiesecretaresse

mevr. S.P. Kleinjan-van der Linde

Medewerkster Financiën

mevr. W.J. Zondervan-Jongste

Medewerkster Financiën

mevr. L. Lems-Baan

Opleidingscoördinator

mevr. H. Gebben-Dijkstra

Onderwijskundig medewerker

mevr. A.E. Poley-Visser

Bovenschools ICT-er

dhr. A. de Koning



PCPO Barendrecht en Ridderkerk

Adres Achterom 70
2991 CV Barendrecht

Telefoon 0180 62 05 33

Fax 0180 61 91 71

E-mail info@pcpobr.nl

Internet www.pcpobr.nl