



Secretariaat: Postbus 217
2990 AE Barendrecht
Tel. 0180 620533

Notulen Algemene Ledenvergadering Vereniging PCPO Barendrecht en Ridderkerk gehouden op 16 juni 2016

(locatie: Bestuurskantoor PCPO, Achterom 70 te Barendrecht)

Aanwezig: dhr. A. Boonstra (plv. voorzitter), mevr. J.J.L. Brummelink, dhr. A. de Klerk,
mevr. J.I. van Noort, dhr. A. Remis (voorzitter), dhr. G. Steijn, dhr. A. van Wingerden,
dhr. A. Dogger (*) mevr. S.Kleinjan (notuliste) (*)
(*) geen lid

Met kennisgeving afwezig: dhr. B. Geelhoed, dhr. M. v.d. Staaij, dhr. J.W.H. v.d. Waal.

1. Opening

Dhr. Remis (voorzitter) heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering met het lezen van Lucas 10: 1 -11 en gaat voor in gebed.

De voorzitter moet helaas constateren dat slechts één lid de moeite heeft genomen om op de ALV aanwezig te zijn. Een woord van dank hiervoor aan de heer De Klerk.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter bericht dat van een drietal leden een bericht van verhindering is ontvangen (zie boven: met kennisgeving afwezig).

Er zijn geen ingekomen stukken. Alle documenten van de jaarvergadering zijn te vinden op de website van de Vereniging PCPO (www.pcpobr.nl).

Voor belangstellende leden ligt het financiële jaarverslag ligt ter inzage op het bestuurskantoor.

3. Notulen ALV d.d. 22 juni 2015

De notulen van de vergadering van 22 juni 2015 worden zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd en vastgesteld.

4. Jaarverslag 2015

In het jaarverslag 2015 wordt door het algemeen bestuur verantwoording afgelegd voor het gevoerde beleid in dit jaar.

Over het Jaarverslag 2015 worden de volgende tekstuele opmerkingen geplaatst:

Blz. 4 laatste alinea (Identiteit) / 1^e regel: het woord jaar wijzigen in haar.

Blz. 14 Financiën / 1^e regel: het woord overschot wijzigen in tekort.

De voorzitter noemt een drietal speerpunten (Kwaliteitszorg/leeropbrengsten, Ziekteverzuim en Financiën) en verzoekt dhr. Dogger deze speerpunten kort toe te lichten.

Kwaliteitszorg/leeropbrengsten

Dhr. Dogger verwijst naar de CITO-scores en meldt dat het allemaal wel wat beter kan. De scholen zijn, op basis van het aantal achterstandsl leerlingen, ingedeeld in een bepaalde groep en aan de hand hiervan wordt de CITO score bepaald.

Dhr. Dogger meldt dat de scores niet in verhouding staan met de tussenopbrengsten.

Dhr. De Klerk stelt dat de CITO resultaten in strijd zijn met de door PCPO uitgesproken ambities.

Dhr. Dogger beaamt dit en stelt dat het lastig is om er achter te komen hoe dit komt. Zo hebben bijv. scholen met een "blauwe" uitkomst van tussenopbrengsten geen hoge CITO score. Dit is moeilijk te verklaren. Gewezen wordt op het belang van systematisch volgen van de leeropbrengsten.

Gediscussieerd wordt over het doorgaan met CITO of een ander toetsinstrument.

Tot slot meldt dhr. Dogger dat de CITO de komende periode een speerpunt wordt; duidelijk is dat er iets in positieve zin moet gebeuren.

Ziekteverzuim

Dhr. Dogger deelt mee dat het hoge percentage ziekteverzuim voor een deel te maken heeft met een aantal ernstig zieke medewerkers. Op een aantal scholen is het ziekteverzuim gerelateerd aan functioneren. Aan het einde van het schooljaar 2015-2016 wordt van een aantal medewerkers afscheid genomen (o.m. door gebruik te maken van de WOPO regeling).

Dhr. De Klerk vraagt hoe directeuren omgaan met niet functionerende leerkrachten. Dhr. Dogger antwoordt dat de directeuren hierin een omslag hebben moeten maken (bijv. opstellen van een personeelsdossier).

PCPO streeft naar een ziekteverzuimpercentage van 5%. Daar waar mogelijk wordt preventief gehandeld om uitval te voorkomen door bijv. het vroegtijdig inzetten van een coach.

In het aangepaste beleid Ziekteverzuim wordt uitgegaan wat de medewerker nog wel in plaats van wat de medewerker niet kan. Ook de rol van de bedrijfsarts speelt hierbij een belangrijke rol.

Een laag ziekteverzuim is niet alleen belangrijk voor de continuïteit op de scholen, maar ook zeer noodzakelijk i.v.m. het eigen risico drager (ERD) worden. Uiterlijk 1 januari 2018 moeten alle schoolbesturen de vervangingen zelf bekostigen.

Vanaf 2016 blijkt het lastig om aan invalleerkrachten te komen.

Daarnaast speelt de Wet WWZ. In deze wet wordt aangegeven hoeveel keer een medewerker een tijdelijk contract mag krijgen voordat tot een vaste benoeming moet worden overgegaan. Binnen een periode van 36 maanden mogen zes contracten worden aangeboden, zonder rechtspositionele verplichtingen (de zgn. ketenbepaling). De ketenbepaling begint opnieuw te tellen na een onderbreking van zes maanden.

Binnen PCPO werkt een grote groep vaste invalleerkrachten die ingezet wordt bij ziekte, zwanger- en ouderschapsverlof. Een groot aantal vaste invallers kan komend schooljaar aangenomen worden op de reguliere formatie van één van de scholen.

Vanwege de beperkte inzetmogelijkheid vanuit de nieuwe wet WWZ is er voor gekozen een grote groep vaste invallers te plaatsen in de bovenschoolse vervangingspool voor een wtf van 0,4000 (zgn. 1^e schil). Op het moment dat de vervangingsgrond verval, behoudt de medewerker de aanstellingsgrond van wtf. 0,4000. De medewerker is verbonden aan een stamschool.

De overige invallers worden geplaatst in de 2^e schil. Voor hen gelden de regels en bepalingen vanuit de wet WWZ.

Dhr. De Klerk informeert waarom het openbaar onderwijs is vrijgesteld van de Wet WWZ.

Dhr. Dogger antwoordt dat dit te maken heeft met het ambtenarenrecht.

De belangenorganisaties PORaad en VERUS voeren hierover wel gesprekken echter tot op heden zonder resultaat.

Het jaarverslag 2015 wordt goedgekeurd en vastgesteld.

De vergadering verleent het bestuur décharge voor het door haar in 2015 gevoerde bestuursbeleid.

5. Financieel Jaarverslag 2015 / speerpunt Financiën

De voorzitter deelt mee dat door het accountantskantoor KPMG een goedkeurende accountantsverklaring is afgegeven.

Dhr. Dogger verwijst naar het tekort van € 12.961; pas aan het eind van het jaar werd duidelijk dat PCPO zou uitkomen op een tekort, Belangrijke oorzaak is de eenmalige uitgave vanuit de CAO van € 500 per fte in december 2015. Pas in 2016 zal dit tot een bate leiden.

De voorzitter verwijst naar het in 2012 door Infinite uitgevoerde onderzoek naar de risico's en de hoogte van het vermogen bij schoolbesturen. Met ingang van 2015 wordt gewerkt met een begrotingsoverschot van 0,5% van de rijksbijdragen.

Vanaf 1 januari 2015 zijn de schoolbesturen verantwoordelijk voor het totale onderhoud van de eigen schoolgebouwen.

Dhr. De Klerk verwijst naar het jaarverslag (blz. 14 – 1^e regel) waar wordt gesproken over het begrote overschot. Echter de begroting is in de overzichten niet opgenomen. Dit zorgt z.i. voor onduidelijkheid; of je noemt het wel of je noemt het niet.

De voorzitter stelt dat strikt formeel de begroting door de ALV wordt vastgesteld. Het laten zien van de (meer)jarenbegroting zorgt voor transparantie.

In de statuten is dit niet opgenomen. De nadruk ligt op verantwoording.

Dhr. De Klerk verzoekt om een verklaring van de toename van de financiële activa.

De voorzitter antwoordt dat dit de borg van de Snappet tablets (€ 15,-,- per tablet) en het jaarlijkse abonnement betreft. Hier tegenover staat een voorziening.

Er volgt een discussie over het verlenen van décharge van het gevoerde beleid, met name of dit betrekking heeft op het proces van de jaarrekening of op het gevoerde beleid. Décharge wordt vaak verleend bij goedkeuring van de jaarrekening, maar heeft betrekking op ontheffing van bestuurders van aansprakelijkheid voor het gevoerde beleid. De voorzitter zegt toe dat het algemeen bestuur hier nader onderzoek naar zal doen.

Het financieel jaarverslag 2015 wordt door de algemene ledenvergadering goedgekeurd en vastgesteld.

De vergadering verleent het bestuur décharge voor het in 2015 gevoerde financiële beleid.

6. Voorstel contributie 2016

Het voorstel de contributie voor 2016 niet te wijzigen en vast te stellen op € 10,- per jaar wordt unaniem aangenomen.

7. Bestuursverkiezing

Bestuurslid dhr. A. Remis is aftredend en stelt zich niet herkiesbaar.

Naar aanleiding van de ontstane vacature heeft het algemeen bestuur conform de benoemingsprocedure een advertentie verspreid (PCPO website, via de scholen, in De Schakel en De Combinatie en d.m.v. aanschrijving van de leden).

Dhr. Boonstra geeft een kort verslag van de gevolgde selectieprocedure.

Op de advertentie zijn in totaal 7 reacties ontvangen. De selectiecommissie heeft met vier personen gesprekken gevoerd en heeft gekozen voor de heer G. Steijn.

Dhr. Steijn (44 jaar) is afkomstig uit Barendrecht, heeft 3 kinderen op CBS Groen van Prinsterer en is als business analist werkzaam bij BNG Vermogensbeheer.

Dhr. Steijn is de afgelopen jaren voor PCPO actief geweest in de Ondersteuningsplanraad (OPR).

Omdat ook mevr. Van Noort in eerste instantie aftredend was, heeft een tweede sollicitatieronde plaatsgevonden onder de ouders van alle PCPO scholen. Hierop zijn geen reacties ontvangen, waarna mevr. Van Noort heeft aangegeven nog een jaar door te zullen gaan als bestuurslid.

Het algemeen bestuur doet een bindende voordracht tot de benoeming van dhr. G. Steijn.

De vergadering stemt in met deze voordracht, waarmee de heer Steijn wordt benoemd tot bestuurder.

Dhr. Boonstra verwelkomt dhr. Steijn als bestuurslid en wenst hem succes in de komende bestuursperiode.

Dhr. Boonstra spreekt namens het algemeen bestuur een dankwoord uit aan dhr. Remis, Dhr. Remis, ooit begonnen als leerkracht en later werkzaam in het bedrijfsleven, is in 2012 als bestuurslid vanuit het bestuur van de Ver. voor Protestants Christelijk Schoolonderwijs te Slikkerveer (VPCS) in bestuur van PCPO gekomen. Dhr. Boonstra noemt dhr. Remis een kundig bestuurder die op een vaak humorvolle wijze veel jaren bestuurswerkzaamheden c.q. de functie van voorzitter heeft uitgevoerd.

Op een later moment zal het bestuur op een passende wijze afscheid nemen van dhr. Remis.

8. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

9. Sluiting

Dhr. Boonstra dankt de leden voor de aanwezigheid en inbreng aan de vergadering.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de plv. voorzitter de vergadering met gebed.

Juni 2016/sk

Aansluitend aan de ALV volgt een presentatie door Alex de Koning (bovenschools ICT-coördinator) over de ontwikkelingen op het gebied van ICT op de scholen van PCPO.

Bijlage: Presentatie ICT (Alex de Koning)