



Aan alle medewerkers van PCPO Barendrecht en Ridderkerk

PCPO info – juni 2010 – nummer 15

Hierbij ontvangen jullie het 15^e nieuwsbulletin van onze vereniging. In dit bulletin willen wij jullie informeren over allerlei zaken die spelen op het gebied van personeel, onderwijs en huisvesting.

Funciemix

In 2009 hebben alle schoolbesturen van de overheid de opdracht gekregen vorm te geven aan de funciemix. De funciemix is een direct uitvloeisel uit het Convenant Leerkracht. Door middel van dit convenant wil de overheid de positie van leerkrachten verbeteren, onder andere door een betere beloning. Schoolbesturen worden vanaf augustus 2010 verplicht een vastgesteld percentage leerkrachten vanuit LA in LB te benoemen. Het traject zal verdeeld worden over 4 jaar, waarna in 2010 40% van het leerkrachtenbestand in LB benoemd zal moeten zijn. Het is dus voor PCPO niet de vraag of wij dit gaan doen; het gaat om de vraag hoe wij vorm gaan geven aan de invoering van de funciemix.

Hoewel de communicatielijnen bij beleidsmatige zaken doorgaans via directeuren en GMR verlopen, is in deze situatie ook gekozen voor een directe communicatielijn met leerkrachten.

In het voorjaar van 2010 heeft ondergetekende op alle scholen een presentatie gehouden waarin het wettelijke kader en de insteek van PCPO gepresenteerd is. Alle leerkrachten zijn nadrukkelijk uitgenodigd hierbij aanwezig te zijn, hun reactie te geven en vragen te stellen. Deze reacties en vragen worden meegenomen in de definitieve uitrol.

In overleg met de directeuren en de GMR is een beleidsstuk vastgesteld, dat binnenkort met de schoolteams zal worden besproken.

Kwaliteitszorg

Wie de nieuwsberichten - gericht op het onderwijs - een beetje volgt, kan het niet ontgaan zijn. Nederland gaat opbrengstgericht werken. In Engeland is het onderwijs al een aantal jaren eerder begonnen met zich te richten op wat de diverse onderwijsprocessen nu concreet voor resultaten opleveren voor de kinderen.

Onze kinderen verdienen goed onderwijs, daar zijn wij het met elkaar over eens. Onze medewerkers werken daar met elkaar erg hard aan. Ook daar is iedereen binnen PCPO het over eens. De koppeling die vanuit opbrengstgericht werken gemaakt wordt, is welke inspanningen van de leerkracht nu effect hebben op de resultaten, de leeropbrengsten van kinderen. Met andere woorden: hoe kun je, door systematisch en doelgericht te werken, kinderen optimaal tot hun recht laten komen? De diverse trajecten als Afstemming en Begeleid Zelfstandig Leren sluiten daar uiteraard naadloos bij aan.

Het motto van het nieuwe Strategisch Beleidsplan PCPO 2010-2014 is "Eigenheid in Verbondenheid". Wij hechten als PCPO grote waarde aan de eigenheid van de scholen en aan de eigenheid van mensen. De verschillende schoolprofielen en de diverse talenten en kwaliteiten van mensen zorgen ervoor dat vanuit eigen kracht wordt gewerkt aan gestelde doelen / resultaten.

Daarnaast is er de verbondenheid van het gemeenschappelijke doel binnen PCPO: kwalitatief goed onderwijs voor alle kinderen. Alles zou in het teken moeten staan van datgene dat zich in het klaslokaal afspeelt: het onderwijsproces in de groep. Vervolgens is de vraag: wat kunnen collega's, wat kan het team, wat kan de vereniging betekenen zodat de leerkracht zijn of haar werk goed of nog beter kan doen? Want zeg nou zelf: PCPO gaat toch voor bijzonder goed onderwijs?

Jeanette Numan (stafmedewerker P&O)

Kennisplein

Alweer een paar weken geleden hebben jullie allemaal een brochure ontvangen van 'Kennisplein 2010 - 2011'. Er is dit jaar voor gekozen om alle collega's een exemplaar te geven. Een groot aantal collega's heeft zich inmiddels al opgegeven voor een aantal activiteiten. Dit kan alleen maar digitaal via de website van PCPO (www.pcpobr.nl). Let op: wanneer je je hebt aangemeld ontvang je een bevestigingsmail. In deze mail staat een link en daar moet je nog een keer op klikken. Pas dan is je aanmelding definitief!

Het is belangrijk dat je je uiterlijk twee weken voor een activiteit aanmeldt. Daarnaast gaan wij er vanuit dat medio september 2010 de aanmeldingen voor het hele jaar binnen zijn. Wij kunnen dan goed inschatten of activiteiten doorgaan of niet.

Misschien heb je na het lezen van de brochure wel tips of ideeën. Deze zijn van harte welkom. Reacties kunnen worden gestuurd naar kennisplein@pcpobr.nl.

Opleiden in de School

Het afgelopen schooljaar hebben ruim vijftig studenten van verschillende PABO's stage gelopen op één van onze scholen. Ik heb veel van deze studenten gesproken en (bijna) allemaal geven ze aan dat ze een geweldige stagetijd gehad hebben en zeer veel geleerd hebben. Studenten vinden het prettig binnen PCPO en dat is voor alle praktijkbegeleiders en interne coaches een geweldig compliment!

Er zijn het afgelopen jaar verschillende ontwikkelingen geweest. Het derde jaar van Inholland is helemaal gewijzigd, er vindt steeds meer een koppeling plaats tussen de minors van de student en de stageplaats, het overleg op de verschillende PABO's is steeds intensiever en de kwaliteit van begeleiden gaat zeker omhoog. De eerste cursus voor praktijkbegeleiders is geweest en uit de evaluatie blijkt dat de deelnemende collega's de cursus als goed en bruikbaar hebben ervaren. De tips hebben wij meegenomen naar volgend schooljaar; de cursus wordt dan twee keer aangeboden. Het streven is dat uiteindelijk 60% van alle collega's de cursus Coaching gevolgd heeft. Tot slot is er een nieuw visiedocument geschreven met ontwikkelpunten voor de komende jaren.

De plaatsing voor volgend schooljaar is gaande. Het is zeer goed om te zien dat wederom ruim vijftig collega's studenten een plaats willen bieden. En zoals ook dit jaar weer blijkt wordt een aantal van deze studenten uiteindelijk onze collega's. Het blijft dan ook een geweldige uitdaging om toekomstige collega's te mogen opleiden en begeleiden.

Hilda Gebben (opleidingscoördinator)

De Identiteitswijzer

De Identiteitswijzer is gemaakt door leden van het identiteitsberaad van PCPO.

Er worden verschillende mogelijkheden aangeboden om verder vorm te geven aan de christelijke identiteit van de school. Wil je een bezoek brengen aan een kerk, synagoge, moskee of een klooster? In deze Identiteitswijzer vind je de adressen en mogelijkheden voor een bezoek en/ of rondleiding. Er staan zelfs ideeën in voor brede school-activiteiten.

Voor meer mogelijkheden verwijzen wij graag naar de Identiteitswijzer die aan het begin van het komende schooljaar zal verschijnen.

Wij hopen op deze manier een praktische handreiking te bieden aan alle teamleden.

Aad Kal, voorzitter Identiteitsberaad PCPO

Onderwijs en ICT 2009-2010

Nadat ik het verzoek had gekregen om een stukje te schrijven voor PCPO-info, ben ik in mijn urenverantwoording eens terug gaan kijken wat er deze periode zich allemaal heeft afgespeeld.

Hieronder volgt een korte samenvatting van de meeste activiteiten en werkzaamheden.

Parnassys

Na een uitgebreide periode van marktvergelijk hebben wij overtuigend voor Parnassys gekozen. Na de hele “omzettingsoperatie” volgden vanaf januari 2010 de scholingsbijeenkomsten voor de diverse gebruikersgroepen. Vorige week nog was ik op één van de scholen, waarin men aangaf dat men heel content was met het systeem. Ik ben er van overtuigd dat Parnassys de organisatie als geheel naar een hoger plan heeft getild.

Digiduif

Een viertal scholen is het afgelopen cursusjaar gaan werken met Digiduif. Drie scholen werken er nu al ruim een half jaar mee, de vierde school is na de meivakantie gestart. Via Digiduif kunnen ouders digitaal geïnformeerd worden over zaken die de school of hun kinderen aangaan. Na enige aanloopperikelen hoor ik ook hier overwegend positieve geluiden over.

Themabijeenkomsten

Vanaf november 2009 is er in een drietal themabijeenkomsten dieper ingegaan op het gebruik en de inzet van het Smartboard en digitale content in het onderwijs. De bijeenkomsten waren per bouw georganiseerd. Het moeilijke van dergelijke bijeenkomsten is het grote verschil in kennis en vaardigheden. Sommige leerkrachten maken voor het eerst kennis met een bord, terwijl anderen, die al veel verder zijn met het gebruik, toch ook nieuwe informatie hopen te krijgen. Vandaar dat er volgend cursusjaar niet gekozen wordt voor een organisatie per bouw, maar een bijeenkomst voor beginners en voor gevorderden. Hierbij hoop ik dat meer leerkrachten bereid zijn om hun kennis met andere collega's te delen.

ICT-bijeenkomsten / I-coach traject

Ook dit cursusjaar zijn de I-coaches vier keer bij elkaar geweest, om inhoudelijk met elkaar na te denken over de verdere integratie van ICT in het onderwijs en het begeleiden van de teams. Los daarvan hebben de drie 'nieuwe' ICT-coördinatoren (Alex de Koning van de Groen van Prinsterer, Carina Moerman van De Klimop en Marcel van der Wiel van De Wingerd) het I-coach traject bij Dieter Möckelmann gevolgd. Helaas hebben wij dit cursusjaar afscheid genomen van Marjan de Vos, omdat zij een IB-cursus ging volgen. Haar plaats zal waarschijnlijk ingenomen worden door Leonie van Vliet.

Didactiek in Balans

Ongeveer 125 leerkrachten van PCPO hebben de moeite genomen de vragenlijst "Didactiek in Balans" in te vullen, waarvoor dank. Hierin kon je aangeven waar je nu staat m.b.t. het gebruik van ICT en waar je over twee jaar zou willen staan. Deze informatie kunnen de ICT-coördinatoren goed gebruiken voor het te schrijven ICT-beleidsplan 2011-2015. Hier zullen we het komende cursusjaar hard mee aan de slag gaan!

Sharepoint / aanstelling Gertjan Heukels

Vanuit het bestuursbureau is bijna anderhalf jaar geleden aangegeven dat er behoefte is aan een portal waarop je informatie en content met elkaar kunt delen, waarmee je mensen kunt informeren, waarbij mensen zich kunnen opgeven voor (bijvoorbeeld) Kennisplein etc. Na een goede oriëntatie kwamen wij uit bij het platform Sharepoint. Bijgestaan door APS-IT diensten hebben wij eerst drie partijen een offerte laten uitbrengen. Uiteindelijk is de keuze op SKOOL Automatisering gevallen. Gaandeweg het traject blijkt dat er heel veel voorwerk verricht dient te worden, voordat het portal in gebruik kan worden genomen. Tegelijkertijd zal iedere medewerker van PCPO een zakelijk mailadres met mailomgeving krijgen (Outlook Exchange).

Om dit technisch te kunnen beheren hebben wij in april 2010 Gertjan Heukels aangenomen. Hij zal voor 24 uur per week Sharepoint beheren en de ICT-coördinatoren ondersteunen bij alle technisch gerelateerde ICT-werkzaamheden op de scholen. Inmiddels heeft een aantal van jullie al kennis met hem kunnen maken.

Sharepoint zal zonder twijfel voor het cursusjaar 2010-2011 de grootste aandacht van ondergetekende en Gertjan blijven vragen. Ik hoop van harte (en ga er van uit) dat dit platform, net als Parnassys, uiteindelijk zal leiden tot een verdere professionalisering van onze organisatie.

Professioneel communiceren: mogelijkheden en risico's

Met de komst van Sharepoint en Outlook Exchange is het ook van belang dat leerkrachten nadenken over de mogelijkheden en risico's van digitaal communiceren. Speciaal hiervoor is een presentatie gemaakt, die de mogelijke risico's in kaart brengt en leerkrachten bewust kan maken van de mogelijkheden en valkuilen. Deze presentatie kan wellicht in het nieuwe cursusjaar op de individuele scholen gebruikt worden.

Hardware aanschaf QLICHT en A&C

Ook dit jaar is er weer sprake van een grote aanschaf- en vervangingsronde voor wat betreft de hardware. Ruim 200 werkstations en laptops worden de komende weken uitgeleverd. Ook worden negen servers vervangen. Groot voordeel hierbij is dat QLICHT de netwerken nu geschikt maakt, om zowel met Windows XP als met Windows 7 te kunnen werken. Bovendien kan de school nu zelf de computers met een druk op de knop installeren. We zijn hiervoor niet meer zo afhankelijk van QLICHT. Dat is wat mij betreft grote winst.

Daarnaast worden er voor de zomervakantie weer 29 Smartboards geïnstalleerd. Dit alles wordt begeleid door A&C automatisering. Op verzoek van de scholen worden er voor de collega's die voor het eerst met de borden gaan werken nog voor de zomervakantie vijf zgn. 'knoppencursussen' georganiseerd. Ik hoop en ga er van uit dat de in totaal 110 digitale borden zullen zorgen voor een extra dimensie in de manier van onderwijs geven.

Digitaal aanmelden Kennisplein

Vooruitlopend op Sharepoint hebben wij er voor gezorgd dat het aanmelden voor Kennisplein nu digitaal verloopt. Via <http://www.pcpobr.nl/pages/kennisplein.php> kan men zich aanmelden voor één of meerdere themabijeenkomsten of cursussen. Op het moment van schrijven hebben zich al bijna 100 deelnemers geregistreerd!

Samenvattend

Samenvattend kan ik niet anders zeggen dan dat de Vereniging PCPO een organisatie in beweging is, waar het prettig is om voor te werken. Er gebeurt veel, ook op het digitale vlak. Ik realiseer me dat ik vaak in het secundaire proces werkzaam ben. Uiteindelijk draait het echter allemaal om het optimaal faciliteren en begeleiden van de individuele leerling, zodat deze zich zo optimaal mogelijk ontwikkelt. Als ICT daar een inhoudelijke bijdrage aan kan leveren, ben ik een tevreden mens.

Henk van de Hoef (extern ICT adviseur)

Even voorstellen - ICT medewerker PCPO

Op 19 april 2010 ben ik in dienst getreden als ICT medewerker bij PCPO en het bevalt mij heel erg goed. Eerst zal ik toelichten wie ik ben en wat ik bij PCPO doe.

Mijn naam is Gertjan en heb inmiddels de leeftijd van 38 jaar. Ik woon in Schiedam waar ik ook geboren ben. Elektronica heeft mijn interesse en computers in combinatie met muziek in het bijzonder. In het verleden ben ik werkzaam geweest in de IT sector als helpdeskmedewerker en zelfstandig ondernemer. Als zelfstandig ondernemer heb ik werkzaamheden gedaan voor een soortgelijke stichting, stichting INOS in Breda.

Ik vind de werksfeer op de scholen en omgang met collega's prettig en hoop snel kennis te maken met de collega's die ik nog niet ken of nog niet echt heb gesproken.

Gertjan Heukels – ICT medewerker PCPO

Huisvesting

Ook in deze nieuwsbrief melden wij jullie de relevante voortgang van de projecten op het gebied van huisvesting.

CBS De Ark

In samenspraak met betrokkenen is een definitief ontwerp gemaakt voor de uitbreiding van De Ark met drie leslokalen en onderwijsruimte. De bouwvergunning wordt begin juli 2010 verwacht waarna zo spoedig mogelijk wordt begonnen met de werkzaamheden en het verplaatsen van het noodlokaal. De bewoners rondom De Ark zijn en zullen in de toekomst worden betrokken bij de nieuwbouw.

CBS Smitshoek

In verband met leerlingengroei zijn wij dit jaar tijdig in overleg getreden met de gemeente en andere schoolbesturen over het gebruik van ruimte en leslokalen in het gebouw van de openbare basisschool de Driehoek. Naar het zich laat aanzien kunnen wij zes leegstaande lokalen gaan gebruiken. In de zomervakantie wordt alles verhuisd en geregeld. Voor de huisvesting op lange termijn zoeken wij naar nog betere oplossingen.

CBS De Hoeksteen

Tijdens de zomervakantie zal de school zowel aan de binnen- als de buitenkant een flinke opknappbeurt en schilderbeurt krijgen. Na de zomervakantie hopen wij van de gemeente meer te gaan horen over de mogelijke nieuwbouw van een multifunctioneel gebouw aan de Kruidentuin.

CBS De Fontein

Onlangs is het twaalfde lokaal in gebruik genomen. In verband met verdere leerlingengroei zijn wij gestart met een nieuwe procedure bij de gemeente voor het plaatsen van een dertiende lokaal.

CBS De Vrijenburg

De gemeentelijke procedure voor de uitbreiding van CBS De Vrijenburg vordert gestaag. Medio volgend jaar verwacht de gemeente te kunnen starten met de uitbreiding.

CBS Groen van Prinsterer

Bij de gemeente hebben wij opnieuw aangedrongen op uitbreiding van lokalen in verband met de sterke leerlingengroei van de school.

CBS Het Kompas

Nadat de wethouder van de gemeente Barendrecht op 17 maart 2010 de eerste paal heeft geslagen, is de nieuwbouw voorspoedig verlopen. De stalen constructie heeft inmiddels het hoogste punt bereikt. Nog voor de bouwvakvakantie is het metselwerk gereed en kunnen wij ons al een aardig beeld vormen hoe het nieuwe gebouw er uit komt te zien.

Na de bouwvakvakantie wordt gestart met het afbouwen van de binnenzijde. De verwachting is nog steeds dat wij in januari 2011 het gebouw technisch kunnen opleveren.

De definitieve verhuisdatum van de Talmaweg terug naar de Hoefslag zal na de zomervakantie bepaald kunnen worden.

Peter Lujendijk / Meindert Schenk (adviseurs PCPO)

5 jaar PCPO

Lustrumviering 4 juni 2010

Afgelopen vrijdag 4 juni vond het hoogtepunt van de viering "5 jaar PCPO" plaats. Een feest waarvan de voorbereidingen al in november 2009 waren gestart. Ons doel was om een programma te maken, waar voor elke werknemer van PCPO iets te vinden zou zijn. Daarbij was het zoeken van een geschikte locatie voor 350 mensen een eerste opgave. Waar vind je een plek waar zoveel mensen bij elkaar kunnen zijn, activiteiten kunnen ondernemen en kunnen afsluiten met een buffet. Uiteindelijk bleek de geschikte locatie in Barendrecht te liggen. Na een verkennend gesprek in Wellnesselande was voor de Lustrumcommissie duidelijk dat het feest zich hier zou gaan afspelen. Toen de locatie eenmaal bekend was, was het niet moeilijk meer om in samenwerking met de mensen van Wellnesselande een programma in elkaar te zetten. Door de ruimtes in het enorme gebouw kwamen de ideeën en mogelijkheden vanzelf. Dat niet alleen wij maar ook jullie enthousiast waren over het programma bleek uit de vele inschrijvingen voor de workshops.

Dankzij het mooie weer konden alle activiteiten - zowel binnen als buiten- doorgang vinden. Na de workshops was het tijd om de innerlijke mens te versterken. Voor Wellnesselande was dit de eerste keer dat er een buffet werd geregeld voor zoveel mensen. Aan de studenten van het Calvijn heeft het niet gelegen. Zij werkten zich de hele avond in het zweet om het eten bij ons op de borden te krijgen. Al met al kijken wij terug op een zeer geslaagde middag en avond. Met dank aan jullie opkomst en de medewerking van Wellnesselande!

namens de PCPO lustrumcommissie

Marijke Edelman (directeur CBS Het Kompas)

Nieuw bestuursmodel

Op 9 juni j.l. heeft de ledenvergadering besloten om een nieuw bestuursmodel per 01 augustus a.s. in te voeren. In 2010 is in de 1^e en 2^e Kamer de wet "goed onderwijs, goed bestuur" aangenomen. In deze wet is aangegeven dat bestuur en toezicht uiterlijk op 1 augustus 2011 moet worden gescheiden. In de huidige bestuursvorm van PCPO vervult het bestuur zowel een toezichthoudende als een bestuurlijke rol. Het afgelopen cursusjaar heeft het bestuur en bovenschools management gewerkt aan een model dat past binnen de nieuwe wetgeving.

In goed overleg met het directiebestuur, de GMR en de algemene ledenvergadering is er een nieuw management- en bestuursstatuut, organogram, code goed bestuur en statuten opgesteld, besproken en vastgesteld. Kort samengevat bestaat het nieuwe bestuursmodel uit de volgende organen:

- algemene ledenvergadering: hoogste orgaan binnen de vereniging voornamelijk bestaande uit ouders van leerlingen;
- algemeen bestuur bestaande uit 5 leden. Dit orgaan houdt toezicht op de directeur-bestuurder;
- directeur-bestuurder is het bevoegd gezag van de vereniging en verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken binnen de vereniging;
- directeur Personeel en Onderwijs, directeur Bedrijfsvoering en directiebestuur zijn verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en -uitvoering.

Dit model sluit o.i. goed aan bij de nieuwe wetgeving, gaat uit van een professioneel bestuur en vergroot de slagvaardigheid. Na de zomervakantie zal op de PCPO website (onder de knop “de vereniging”) meer informatie worden gegeven over dit nieuwe bestuursmodel.

Interne mobiliteit directieleden

Wanneer wij de media mogen geloven is het uitermate lastig om nieuwe directeuren te benoemen. Binnen PCPO zijn wij er trots op dat alle nieuwe directeuren medewerkers van onze vereniging zijn. Marijke Edelman en Loes Zwaal vormen een duo-directie op CBS Het Kompas, Roy de Bruin was directeur van CBS De Bongerd en sinds enige tijd directeur van CBS De Ark. Hennie Schickendantz is Roy de Bruin opgevolgd als directeur op CBS De Bongerd.

Theo Douma is sinds een jaar directeur a.i. op CBS De Klimop.

Per 1 augustus a.s. heeft het bestuur Dieja Kramers en Caroline Nieuwstraten tot directeur benoemd op respectievelijk CBS De Fontein en CBS De Wingerd.

Tot slot

Wanneer wij terugkijken op 5 jaar PCPO dan mogen wij oprecht trots zijn op onze organisatie. Vorig jaar omschreef ik PCPO als: “een herkenbare club die staat voor een enthousiaste groep medewerkers die met hoofd, hart en handen voor en met kinderen werkt ” .

De voordelen van onze middelgrote organisatie (10 scholen – 350 medewerkers en 4000 leerlingen) zijn o.a. korte lijnen, voldoende slagkracht om scholen te ondersteunen en medewerkers de mogelijkheid kunnen bieden om zich te kunnen ontwikkelen.

Voor de komende jaren willen wij scholen ondersteunen bij het verder uitwerken van het eigen profiel, het nieuwe schoolplan, een herkenbaar christelijke identiteit en het verhogen van opbrengsten. Wij hebben geconstateerd dat communicatie intern en extern nog wel een slag beter kan. Kortom “ons licht niet onder de korenmaat houden”, maar met vertrouwen uitdragen.

Tot slot een woord van dank aan jullie allen. Iedere dag scherp zijn en vol vertrouwen investeren in de toekomst van kinderen is mooi maar tegelijk zwaar werk. Ik wens jullie dan ook een fijne vakantie en een frisse start van het komende schooljaar toe.

Ad Dogger (algemeen directeur)